

DICHIARAZIONE POLITICA SUI DIRITTI UMANI

1. OBIETTIVO

Il rispetto dei diritti umani, il riconoscimento del valore umano, la tutela della dignità e la promozione del benessere dei dipendenti sono imprescindibili per la sostenibilità delle nostre attività aziendali e creano valore nelle comunità in cui operiamo. La nostra Dichiarazione Politica sui Diritti Umani definisce i Principi relativi ai Diritti Umani per ciascuna di quelle aree identificate e definite chiave. Ci aspettiamo che tutti i nostri dipendenti e partner commerciali si impegnino con noi per allinearsi alle nostre priorità lungo tutta la nostra filiera produttiva

2. APPROCCIO E IMPEGNO

Ci impegniamo a rispettare e promuovere i diritti umani ad assicurare la tutela dei principi delle pari opportunità, della libertà di associazione e riconoscimento effettivo del diritto alla contrattazione collettiva, l'eliminazione di tutte le forme di lavoro forzato o obbligatorio, l'effettiva abolizione del lavoro minorile, l'eliminazione della discriminazione correlata all'impiego e all'occupazione in linea con le direttive nazionali (Costituzione italiana/ Statuto dei Lavoratori -L.20/05/1970/ CCNL Grafica Artigiani) e internazionali (ILO "International Labour Organization").

Ci impegniamo a prevenire e mitigare qualsiasi impatto negativo delle nostre attività attraverso un approccio basato sulla "due diligence" e ispirato ai Principi Guida delle Nazioni Unite su Imprese e Diritti Umani, alla Carta Internazionale dei Diritti Umani.

Ci impegniamo a lavorare in collaborazione con i nostri dipendenti, i partner commerciali e gli stakeholder rilevanti in un percorso di miglioramento costante e continuo perché crediamo fermamente che ciò andrà a beneficio di tutti, nostro, dei nostri partner commerciali e delle comunità in cui operiamo

3. IMPLEMENTAZIONE

La presente Dichiarazione viene inviata a tutti i dipendenti tramite comunicazione interna e ai nostri partner commerciali dalle nostre funzioni aziendali competenti. Adottiamo le misure e i provvedimenti appropriati attraverso un approccio di "due diligence" ai diritti umani per identificare, prevenire e contrastare eventuali impatti negativi sui diritti umani. Poiché le problematiche relative ai diritti umani sono di natura sistemica, ci aspettiamo che anche i nostri partner commerciali adottino misure e provvedimenti adeguati, con lo stesso approccio basato sulla "due diligence" per identificare e contrastare eventuali impatti negativi sui diritti umani.

4. I NOSTRI PRINCIPI

Le problematiche relative ai diritti umani sono vaste e complesse e per questo abbiamo identificato 8 aree chiave prioritarie, indicate di seguito. Ci impegniamo a concentrare il nostro impegno in queste aree, ma riconosciamo che altre tematiche possono diventare prioritarie nel tempo. Riesamineremo pertanto regolarmente le nostre aree di interesse e aggiorneremo la presente Dichiarazione di conseguenza.

4.1. Protezione dei bambini e divieto di sfruttamento minorile

Riconosciamo i diritti umani dei bambini, come il diritto all'istruzione, il diritto al gioco e i loro bisogni fondamentali come diritti inalienabili e ci atteniamo alle definizioni fornite da ILO in relazione all'età minima per l'impiego e al lavoro pericoloso, nonché alla Costituzione Italiana e successive leggi nazionali che fissano i requisiti minimi nel caso di impiego di un minore.

4.2. Divieto di lavoro forzato, vincolato e obbligatorio

Ci opponiamo al lavoro forzato e condanniamo l'uso di tutte le forme di lavoro forzato o obbligatorio, compreso il lavoro forzato in carcere, il lavoro a contratto, il lavoro coatto, le forme moderne di schiavitù e qualsiasi forma di tratta di esseri umani. Il nostro obiettivo è garantire che tutti i dipendenti godano della libertà di circolazione e non siano limitati da restrizioni fisiche, abusi, minacce e pratiche scorrette, che abbiano il diritto di lavorare liberamente, siano a conoscenza in anticipo delle condizioni di lavoro e siano regolarmente retribuiti.

4.3. Salari equi e orari di lavoro

Le retribuzioni dei nostri collaboratori sono allineate con quanto previsto dalla legge locale e dagli standard di settore (CCNL Grafica Artigiani); operiamo nel pieno rispetto delle leggi vigenti su retribuzioni, benefit, orario di lavoro e straordinari. Le modalità con cui definiamo la remunerazione salariale sono basate su criteri oggettivi. Siamo impegnati al rispetto del monte ore di lavoro settimanale previsto dalla legislazione locale e comunque a non eccedere quanto stabilito dalle Convenzioni ILO e dalle leggi nazionali in materia. Ci assicuriamo che il lavoro straordinario sia correttamente remunerato e che il riposo settimanale sia garantito.

4.4. Diversità e inclusione, divieto di discriminazione e molestie

Rispettiamo la diversità ed il diritto alle pari opportunità. Qualsiasi forma di discriminazione di razza, colore, genere, lingua, religione, nazionalità, opinione politica, orientamento sessuale o status sociale, non viene tollerata e incoraggiamo la promozione di un comportamento etico negli ambienti di lavoro. Allo stesso modo siamo impegnati ad impedire qualsiasi molestia fisica, verbale, sessuale o psicologica, abuso, nonché minacce o intimidazioni sul luogo di lavoro.

4.5. Libertà di associazione e contrattazione collettiva

Rispettiamo il diritto dei lavoratori ad avere un'adeguata rappresentanza e la libertà dei dipendenti di costituire e/o aderire ad organizzazioni di lavoratori o rappresentanze sindacali, senza timore di ritorsioni o intimidazioni. Siamo impegnati a stabilire un dialogo costruttivo con i rappresentanti dei lavoratori eletti dai dipendenti, ponendo alla base del confronto il reciproco rispetto.

4.6. Salute e sicurezza

Assicuriamo a tutti i nostri collaboratori un luogo di lavoro sano, sicuro e conforme alle leggi in materia di sicurezza e salute. Ci impegniamo a mantenere gli ambienti di lavoro produttivi e sicuri minimizzando i rischi di incidenti o infortuni. Ci impegniamo a coinvolgere i nostri dipendenti in un miglioramento costante dello stato di salute e di sicurezza dei nostri luoghi di lavoro in linea con quanto previsto dalle leggi locali. Assicuriamo ai nostri dipendenti il diritto di accedere alla prevenzione sanitaria integrativa (fondo SanArti/Unisalute)

4.7. Privacy

Rispettiamo e proteggiamo la privacy e la sicurezza delle informazioni personali dei nostri dipendenti, fornitori e clienti in conformità con la nostra Politica di Protezione dei Dati. Rispettiamo le leggi e gli standard vigenti in materia di protezione dei dati personali.

4.8. Questioni ambientali relative ai diritti umani

Riconosciamo che un ambiente sicuro, pulito e sostenibile è parte integrante del pieno godimento dei diritti umani. La protezione dell'ambiente è quindi fondamentale per la tutela e il rispetto dei diritti umani.

La nostra politica ambientale nasce dalla consapevolezza del ruolo strategico che la nostra missione ha nello sviluppo sostenibile del territorio e che l'ambiente rappresenta un vantaggio competitivo in un mercato sempre più attento alla qualità e alla sostenibilità per l'ambiente dei prodotti e dei servizi offerti. L'attenzione ai rapporti con l'ambiente si evidenzia nell'attività produttiva svolta, a partire dalla fase di progettazione dei nuovi prodotti, nella scelta dei materiali e nella gestione responsabile dei rifiuti generati dal flusso produttivo.

Costituisce, inoltre, nostro impegno la promozione, nelle sedi appropriate, dello sviluppo di una coscienza ambientale che si evidenzia nella scelta della progettazione sostenibile, nell'adesione alle politiche FSC per una corretta gestione degli approvvigionamenti e nel supportare in modo tangibile l'economia circolare degli imballi prodotti attraverso una corretta etichettatura ai fini di un corretto smaltimento dell'imballo e del suo riciclo con un risultato impattante sull'uso di materia prima e sullo sfruttamento di nuove risorse.